

暮らしを支えるインフラとして、介護を届ける。

断らず寄り添い続ける、(株)グリーンケアの信念とは

松原市で2つの住宅型有料老人ホームを運営する(株)グリーンケア。「介護は地域に欠かせないインフラ」という信念のもと、断らない介護を実践しながら職員の働きやすい職場環境づくりにも注力し、国・大阪府・大阪市から複数の表彰を受けています。その両立の取り組みについて、代表取締役の川端氏と取締役の吉田氏に伺いました。



介護は“選ぶもの”じゃない。選んでもらうものだ。

電気、水道、ガス—暮らしを支えるインフラは、必要とする人すべてに届く。
川端代表は「介護も例外ではない」と言い切ります

Q 「介護を地域の生活インフラとして捉える」とは
どういう意味ですか？

A 新築の家に電気を引きたいと言って、電力会社に断られることはないでしょう。ガスも水道も同じです。本来、生活に必要なサービスは、この人には提供する・しないという選別はそもそもしません。介護も同じです。高齢で困っている方に、この方は難しいと線を引くのではなく、どう支えられるかを考える。むしろうちにお任せくださいという姿勢で向き合っています。

介護も電気や水道と同じ、**地域になくてはならない『生活インフラ』**として支え続けていきます。



代表取締役 川端氏

「無理です」ではなく、「どうすれば」から始める。

他の施設で断られた方が相談に来ることも少なくないといいます。
では現場では、どう寄り添うのか。吉田氏に聞きました。

Q 相談に来られた方に、まず何をしますか？

A まずはご相談内容をすべてお聞きします。そのうえで、どうすれば入居につながられるかを徹底的に考えます。自社の訪問看護との連携や医療知識を持つ職員がいるため、医療依存度が高い方でも受け入れられるケースが多いですし、行政や他の介護事業所と連携することもある。それでも難しければ、他に相談できる場所をご案内するようにしています。『無理です』で終わらせることは、うちの文化にありません。

受け入れられない時も、その人の行き先が決まるまで**手を離さない**。
介護をインフラと捉えるからこそ、生まれる姿勢です。



取締役 吉田氏

職員が誇れる職場が、いいケアを生む。

「職員の働きやすい職場環境づくり」で国・大阪府・大阪市から表彰を受けた(株)グリーンケア。しかしその取り組みは、賞のためではなく職員環境とケアの質を高めるためだといいます。

Q なぜ職員環境への取り組みが、入居者さまへのケアの質につながるのですか？

A 職員が疲弊しては、質の高いケアは生まれません。人間関係の悩みや過重労働など介護業界の課題は深い。だからこそ安心して働ける環境にこだわりました。現場の声を経営に直接つなぐため全職員が毎年川端代表と一対一で話せる場を設け、資格取得支援や柔軟な働き方など職員の頑張りが報われる仕組みも整えています。職員が安心して誇りを持って働ける。だからこそ入居者さまやご家族にも、安心して任せいただける施設になる。その積み重ねこそが、私たちの目指す「介護」につながると考えています。



「ここで過ごしてよかった」と
言ってもらえる施設に。

吉田氏には、今も忘れられないエピソードがあります。夫婦で入居されていた女性が、(株)グリーンケアで最期を迎えました。挨拶に来た息子夫婦は涙を流しながらこう言ったそうです。

お母ちゃんが最後をここで迎えられて、
本当によかった。私たちも介護が
必要になったら、ここにお世話になります。

川端代表「医療と介護が切れ目なくつながっているから、家族も安心して任せいただける。さらに職員も誇りを持って働ける職場であり続ける。そのどちらも実現できてこそ、『自分の家族をここにいたい!』と胸を張って言える会社であり続けられると思っています。」

相談だけでも、迷っていても大丈夫です。
費用や医療のことも一緒に考えます。まずは無料見学から。



メープルコートまつばら
〒580-0003
大阪府松原市一津屋1-8-23
近鉄南大阪線「恵我ノ荘」駅より徒歩10分
☎072-338-6541



メープルコートあまみ
〒580-0045
大阪府松原市三宅西2-11-20
近鉄南大阪線「河内天美」駅より徒歩10分
☎072-333-1165

Check! 採用・お仕事のご相談

- 見学・相談は無料・随時受付中 (日曜日も対応可)
- インターンシップ制度あり
- 半日でも日当支給
- 1日勤務は昼食付き
- 資格取得支援制度あり

介護業界の
YouTubeに
取り上げられました!



担当: 吉田(直通)
[TEL] 080-8519-6191
※見学・インターンシップの
お問い合わせもお気軽に!



詳細はホームページを
ご覧ください

<https://greencare.co.jp/>

